



LE POLITICHE DEL PERSONALE, TRA VINCOLI ECONOMICI, DIFFICOLTÀ DI RECLUTAMENTO, ASSENZE E LIMITAZIONI. ORIENTAMENTI DI POLICY ATTUALI E FUTURI

Il SSN vive probabilmente uno dei periodi più critici dalla sua istituzione. Le carenze di personale sono considerate, a ragione, tra gli elementi che concorrono in maggior misura alla complessità della stagione attuale. Il reclutamento sempre più faticoso di professionisti si deve in gran parte alla mancanza di programmazione e ad una politica della formazione universitaria poco lungimirante negli ultimi decenni, ma anche ad una progressiva perdita di attrattività delle professioni sanitarie.

Queste problematiche hanno radici profonde e sono comuni ad altri paesi occidentali, ma il dibattito sulle soluzioni da adottare in Italia, tanto a livello centrale che regionale, non può prescindere dalla comprensione attenta e rigorosa delle specificità del contesto con il quale ci misuriamo.

Dalla survey effettuata da FIASO è emerso che nel SSN si registrano tassi di inidoneità e limitazioni al lavoro, e di assenze, che raggiungono percentuali rilevanti, con conseguenze significative sull'operatività aziendale.

In questo ciclo di webinar presentiamo i principali risultati dell'ultima rilevazione sul campo, lasciando ampio spazio, come sempre, all'esame di casi di studio aziendali e ad una riflessione più ampia su possibili strategie e soluzioni da mettere in campo per il presente e per il futuro.

PRIMO WEBINAR

ASSENZE, LIMITAZIONI E INIDONEITÀ I RISULTATI DELLA SURVEY FIASO, LE STRATEGIE E LE SOLUZIONI POSSIBILI

*V. Alpe, P. Bardasi, E. Borgonovi,
E. Colombo, G. De Filippis, D. Rosini,
M. Sartirana, C. Serpieri.*

01/04

h 12.00-14.00

SECONDO WEBINAR

CARENZE DI PERSONALE, NUOVI MODELLI DI SERVIZIO, SISTEMA DEGLI INCARICHI

DALLA GESTIONE DELLA CONGIUNTURA ALLE SCELTE STRATEGICHE.
IL CASO DELLA ASL VCO E DELLA AO DI PERUGIA.

*E. Borgonovi, E. Colombo, F. Lega,
R. Magnoni, R. Montanelli, M. Sartirana.*

h 12.00-13.30

08/04

TERZO WEBINAR

PIANIFICAZIONE STRATEGICO-ORGANIZZATIVA E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

INVESTIMENTI IN COMPETENZE, BENESSERE,
BILANCIAMENTO VITA-LAVORO, WELFARE AZIENDALE.
IL CASO DELLA AOU DI ALESSANDRIA E DELLA ASL DI VERCELLI

*E. Borgonovi, M. Benvenuto, M. Calabrese,
E. Colombo, P. Nebiolo,
A. Prenestini*

15/04

h 12.00-13.30